

**Целевые показатели
эффективности деятельности домов-интернатов для престарелых
и инвалидов, специальных домов-интернатов,
психоневрологических интернатов, находящихся в ведении
министерства труда и социальной защиты Калужской области,
и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей
ГБУ КО «Мосальский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

за 1 квартал 2025 года

N п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Эффективность использования койко-мест (95 процентов)	$41/45 \times 100\% = 91,1\%$	Отчет о выполнении государственного задания, расчет среднесписочной численности обслуживаемых граждан	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным) Услуга №1 Услуга № 2 Услуга № 3	$41/44 \times 100\% = 93,2\%$ $131/156 \times 100\% = 84,0\%$ $29/111 \times 100\% = 26,1\%$	Отчет о выполнении государственного задания, расчет среднесписочной численности обслуживаемых граждан	Квартальная
3	Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	нет	Медико-социальный отчет за год	Годовая
4	Охват обслуживаемого контингента (за исключением граждан, не получающих социально-педагогические, социально-психологические, культурно-массовые услуги по состоянию здоровья) кружковой деятельностью - творческие кружки, клубы по интересам (охват 100 процентов)	$42/42 \times 100\% = 100\%$	Отчет о предоставлении проживающим стационарного учреждения социально-педагогических, социально-психологических, культурно-массовых услуг	Квартальная
5	Организация лечебно-трудовой	$14/14 \times 100\% = 100\%$	Медико-	Квартальная

	деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)		социальный отчет	
6	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ реабилитации или абилитации инвалидов)	$3/3 \times 100\% = 100\%$	Медико-социальный отчет	Квартальная
7	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	нет	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
8	Внедрение новых методик по работе с обслуживаемым контингентом (лечебно-оздоровительных, по досуговой, лечебно-трудовой деятельности и т.д.): 1 - 4 методики 5 и более методик	нет	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
9	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан	нет	Медико-социальный отчет	Квартальная
10	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 N 886н "Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)", а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения	Обновление информации в реестре поставщиков социальных услуг; обновление информации на сайте www.bus.gov.ru ; обновление информации на стендах государственного учреждения	05.03.2025 По мере обновления сведений и информации	Годовая

11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах ("Катарсис", "Федеральный реестр инвалидов")	обновление информации в АС «Катарсис» по двум направлениям: 1) социальная помощь в стационарной форме – 41 человека 2) социальная помощь в форме обслуживания на дому – 131 человек Обновление информации путем направления документов в ФКУ «ГБ МСЭ по Калужской области» -3	Информация курирующих отделов министерства труда и социальной защиты Калужской области; медико-социальный отчет	
----	---	--	--	--

Максимальное количество баллов по первому разделу: 50

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	соблюдается	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	3 заявки	Реестр изменений планов финансово-хозяйственной деятельности на 2025г	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	соблюдается	Журнал регистрации исходящей отчетности. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	соблюдается	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	соблюдается	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов	Квартальная

			министерства	
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	206184,75/ 5796131,34x100%=3,6%	Сведения о расходах на заработную плату по учреждению и средней заработной плате работников по категориям	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 N 1446-П "Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области" (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 N 927-П)	95	Отчетная форма: критерии оценки качества финансового менеджмента за 2024 год.	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	Информация курирующих отделов министерства	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством		Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	нет	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,0/1,25x100%=0,0%	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная

2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	$5,0/9,5 \times 100\% = 52,6\%$	Сведения о расходах на заработную плату по учреждению и средней заработной плате работников по категориям	Квартальная
3	Укомплектованность младшим медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	$3,0/7,25 \times 100\% = 41,4\%$	Сведения о расходах на заработную плату по учреждению и средней заработной плате работников по категориям	Квартальная
4	Укомплектованность кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	$53,1 / 74,25 \times 100\% = 71,5\%$	Сведения о выполнении плана по штатам и контингенту	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	$43,33/74,25 \times 100\% = 58,4\%$	Сведения о выполнении плана по штатам и контингенту	Квартальная
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	Соблюдается	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	Договоров нет	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам: 100				

Директор:



А.П. Баев

А.П. Баев