Целевые показатели

эффективности деятельности домов-интернатов для престарелых

и инвалидов, специальных домов-интернатов,

психоневрологических интернатов, находящихся в ведении

министерства труда и социальной защиты Калужской области,

и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей

**ГБУ КО «Мосальский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

**за 1 квартал 2020 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п.п. | Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах | Информация о выполнении показателя | Периодичность оценки целевых показателей |
| 1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения |
| 1 | Эффективность использования койко-мест (95 процентов) | 56/59х100%=95% | Отчет о выполнении государственного задания, расчет среднесписочной численности обслуживаемых граждан | Квартальная |
| 2 | Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным) Услуга №1Услуга № 2Услуга№ 3 | 56/54х100%=103,7% 157/156х100%=100,6%107/99х100%=108,1% | Отчет о выполнении государственного задания, расчет среднесписочной численности обслуживаемых граждан | Квартальная |
| 3 | Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан) | В 1 квартале не проводился  | Медико-социальный отчет за год | Годовая |
| 4 | Охват обслуживаемого контингента (за исключением граждан, не получающих социально-педагогические, социально-психологические, культурно-массовые услуги по состоянию здоровья) кружковой деятельностью - творческие кружки, клубы по интересам (охват 100 процентов) | 29/29х100%=100% | Отчет о предоставлении проживающим стационарного учреждения социально-педагогических, социально- психологических, культурно-массовых услуг | Квартальная |
| 5 | Организация лечебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью) | 3\3х100%=100% | Медико-социальный отчет | Квартальная |
| 6 | Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ реабилитации или абилитации инвалидов) | 4/4х100%=100% | Медико-социальный отчет | Квартальная |
| 7 | Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений | В 1 квартале нет | Доклад руководителя государственного учреждения | Годовая |
| 8 | Внедрение новых методик по работе с обслуживаемым контингентом (лечебно-оздоровительных, по досуговой, лечебно-трудовой деятельности и т.д.): | В 1 квартале нет | Доклад руководителя государственного учреждения | Годовая |
|  | 1 - 4 методики |  |
|  | 5 и более методик |  |
| 9 | Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан | нет | Медико-социальный отчет | Квартальная |
| 10 | Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 N 886н "Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)", а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения | Обновление информации в реестре поставщиков социальных услуг; обновление информации на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) ; обновление информации на стендах государственного учреждения | 05.03.202024.02.202028.02.2020По мере обновления сведений и информации | Годовая |
| 11 | Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах ("Катарсис", "Федеральный реестр инвалидов") | обновление информации в АС «Катарсис» по двум направлениям: 1) социальная помощь в стационарной форме – 56 человека 2) социальная помощь в форме обслуживания на дому – 157 человекОбновление информации путем направления документов в ФКУ «ГБ МСЭ по Калужской области» - 3 направления. | Информация курирующих отделов министерства труда и социальной защиты Калужской области; медико-социальный отчет |  |
| Максимальное количество баллов по первому разделу: 50 |
| 2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения |
| 1 | Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством) | соблюдается | Доклад руководителя государственного учреждения | Годовая |
| 2 | Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10) | 1 заявка | Реестр изменений планов финансово-хозяйственной деятельности на 2020г | Годовая |
| 3 | Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство | соблюдается | Журнал регистрации исходящей отчетности. Информация министерства | Квартальная |
| 4 | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством) | соблюдается | Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства | Квартальная |
| 5 | Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства | соблюдается | Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства | Квартальная |
| 6 | Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов) | 280478,98/4790947,60х100%=5,85% | Сведения о расходах на заработную плату по учреждению и средней заработной плате работников по категориям | Годовая |
| 7 | Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 N 1446-П "Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области" (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 N 927-П) | 70 баллов | Отчетная форма: критерии оценки качества финансового менеджмента за 2019 год. | Первый квартал |
| 8 | Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям | Информация курирующих отделов министерства | Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства | Квартальная |
| 9 | Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством | Проведена 1 проверка Управлением МЧС России (нарушения устранены) | Доклад руководителя государственного учреждения | Годовая |
| 10 | Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы | Не предусмотрено | Доклад руководителя государственного учреждения | Годовая |
| Максимальное количество баллов по второму разделу: 30 |
| 3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами |
| 1 | Укомплектованность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания) | Не предусмотрено | Доклад руководителя государственного учреждения | Квартальная |
| 2 | Укомплектованность средним медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания) | 7,5/8,5х100%=88,2% | Сведения о расходах на заработную плату по учреждению и средней заработной плате работников по категориям | Квартальная |
| 3 | Укомплектованность младшим медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания) | 13/13х100%=100,0% | Сведения о расходах на заработную плату по учреждению и средней заработной плате работников по категориям | Квартальная |
| 4 | Укомплектованность кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания) | 65,68/74,25х100%=88,5% | Сведения о выполнении плана по штатам и контингенту | Квартальная |
| 5 | Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов) | 65,55/74,25х100%= 88,3% | Сведения о выполнении плана по штатам и контингенту | Квартальная |
| 6 | Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности | Соблюдается | Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма | Годовая |
| 7 | Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении | Договоров нет | Доклад руководителя государственного учреждения | Годовая |
| Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20 |
| Максимальное количество баллов по трем разделам: 100 |

 Директор: А.П. Баев